



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## FUNDAÇÃO VITOR REIS MORAIS



**FVRM**

### PLANO DE ATIVIDADES, DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS PREVISIONAIS E INVESTIMENTO

# 2023



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## Índice

QUEM SOMOS .....	3
FARO .....	4
LEIRIA .....	4
LISBOA .....	4
MAFRA .....	5
FAMILIA E COMUNIDADE .....	5
SUMÁRIO EXECUTIVO .....	5
POLÍTICA DA QUALIDADE E ESTRATÉGIA GESTIONÁRIA.....	8
Estratégia Gestonária .....	8
Missão.....	10
Visão .....	10
Valores.....	10
ORGANOGRAMA .....	12
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2023 .....	13
PRIORIDADES DO PLANO DE ATIVIDADES .....	14
Área da Infância.....	14
Área de Acolhimento de crianças e Jovens em Perigo, adultos vulneráveis e mulheres vítimas de violência doméstica .....	14
Área do Envelhecimento .....	15
Área da Sustentabilidade Económico-financeira.....	16
Novos Projetos.....	16
Outras Áreas de Intervenção.....	16
PLANOS ATIVIDADES POR RESPOSTA SOCIAL/SERVIÇO .....	17
PARCERIAS .....	18
INTERAÇÃO COM A COMUNIDADE E RELAÇÕES LABORAIS .....	20
Relações Laborais .....	21
DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS PREVISIONAIS E INVESTIMENTO 2022.....	22
Informações complementares à Demonstração de Resultados Previsionais e Investimento 2020.....	25
ANEXOS.....	26



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## QUEM SOMOS

A Fundação Vítor Reis Morais foi constituída em 2002, como Instituição Particular de Solidariedade Social, com sede em Lisboa.

O nosso fundador, Victor Manuel Estêvão da Fonseca dos Reis Morais, não tendo descendência direta, almejava poder criar uma Fundação de Solidariedade que tivesse respostas sociais para acolher e cuidar pessoas idosas, num contexto de dignidade, identidade, liberdade, expressão cultural e artística, mas que, acima de tudo, trouxesse uma resposta inovadora que criasse uma vivência de cuidado e felicidade às pessoas que acolhesse.

A Fundação Vítor Reis Morais tem hoje em funcionamento várias respostas identitárias, integradas e inovadoras que correspondem ao desejo ético, identitário, solidário e altruísta que estão na génese da Fundação Vítor Reis Morais. São 12 respostas sociais nas áreas da primeira infância, crianças e jovens em perigo, família e comunidade, envelhecimento integrado e ativo e que funcionam com a dedicação e capacitação de mais de 132 funcionários que apoiam diariamente mais de 340 utentes.

Embora sediada em Lisboa, detém equipamentos a nível nacional, nomeadamente, em Faro, Leiria, Lisboa e Mafra:



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



#### FARO

- ❖ Centro Infantil “Estrela do Mar” (creche e pré-escolar)
- ❖ Creche “Malta Pequena” (Creche)
- ❖ Centro Comunitário – Horta da Areia

#### LEIRIA

- ❖ D. Dinis – Lar de Infância e Juventude (Casa de Acolhimento Residencial Especializada)

#### LISBOA

- ❖ Apartamento de Autonomização "Passos em Volta" (jovens)
- ❖ CAES Ponto de Luz- Centro Alojamento Emergência Social (de adultos)
- ❖ CATE - Casa da Luz - Centro Acolhimento Temporário de Emergência (crianças e jovens)



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

- ❖ LAC – Lar Adolfo Coelho (Casa de Acolhimento Residencial Especializada)
- ❖ LEEM - Lar Especializado Entre Mundos (jovens)
- ❖ Cantina Social de Emergência

#### MAFRA

- ❖ Symbiosis – Soluções de Vida Sênior – ERPI (SAD e Casas e Vida Independente (em breve))

#### FAMILIA E COMUNIDADE

- ❖ Casa Abrigo “Santo António “(Unidade Residencial para vítimas de violência doméstica)



#### SUMÁRIO EXECUTIVO

O ano de 2023 objetiva, antes de mais, o reforço da missão e dos valores da Fundação Vítor Reis Morais.

Estando ultrapassado o desafio inicial de afirmação nos anos imediatamente posteriores à constituição da Fundação, a mesma iniciou um percurso abrupto de expansão que está agora consubstanciado.

**PLANO DE ATIVIDADES, DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS PREVISIONAIS E INVESTIMENTO 2023**

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

A expansão global dos âmbitos de intervenção da Fundação que já contabiliza 12 respostas sociais, almejava em 2022 iniciar outros 4 novos projetos sociais: SAD em Alcainça/Mafra; Casas de Vida Independente em Alcainça/Mafra, o CAFAP em Carnide e Famílias de Acolhimento (instituição enquadradora) em Carnide.

Sucede, no entanto, que o contexto internacional pós pandemia condicionou fortemente o panorama nacional no que respeita a novos investimentos, empréstimos, candidaturas, recursos humanos e demais condições necessárias para se iniciarem projetos, pelo que estes 4 novos projetos ficaram temporariamente adiados.

Assim, a elaboração do plano de atividades e orçamento para o ano 2023 surge num período de especial fragilidade externa, em que a economia começa a expor as consequências de uma guerra que ainda decorre, com consequências a nível interno, resultado crise energética, de uma desglobalização rápida e massiva e do estrangulamento financeiro dos setores em Portugal e toda a Europa o que gera consequentes dificuldades no desenvolvimento dos serviços da Fundação.

Planificar o ano de 2023, num contexto político, económico e social altamente instável, que produzirá impactos de natureza imprevisível na vida das pessoas e, por maioria de razão, na vida e na base das Fundações, sabemos que seremos certamente convocados a tomar decisões que não serão fáceis, mas que serão determinantes do ponto de vista estratégico.

O ano de 2023 poderá constituir-se assim como um ano determinante para consolidação futura de um paradigma organizacional.

Creemos também que esta conjuntura também se pode assumir como uma oportunidade se nos mantivermos coesos, centrados e construtivos.

Teremos então que estar mais mobilizados que nunca e particularmente disponíveis para participarmos ativamente na vida da Fundação.

A opção parece-nos muito clara: teremos de afirmar a nossa coesão e a nossa solidariedade organizacional em torno de um projeto e de uma marca cuja identidade fomos construindo ao longo dos últimos 3 anos.

Acompanhando aquele que tem sido o nosso paradigma, deveremos para 2023 continuar a explorar nichos de oportunidade, soluções criativas e inovadoras enquanto procedemos ao reajustamento das respostas.



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Deveremos proceder à reavaliação permanente da política de gestão num contexto de exigências muito crescentes em termos de racionalização de custos e eficiência dos recursos, implementando mecanismos conducentes a uma gestão mais eficaz e eficiente.

Obviamente que não deixaremos de incorporar todas as oportunidades que surjam e que se constituam como prioridades para os nossos utentes e clientes.

O Plano de Atividades e o Orçamento operacionalizam assim os objetivos definidos para 2023, pelo que a atividade da Fundação será caracterizada, fundamentalmente, pela consolidação de dinâmicas e estratégias que têm vindo já a ser desenvolvidas, concentrando esforço no aproveitamento das oportunidades geradas pelo atual contexto e dos recursos e prioridades que dele possam resultar.

Sendo a análise de contexto imprescindível para o desenvolvimento do planeamento, para fazer face à Presente situação mundial, europeia e nacional, deve a Fundação desenvolver o seu planeamento assente na adaptabilidade, tendo flexibilidade e capacidade de mudança em tempo útil.

Através desta ação planeada, pretende-se envolver utentes, colaboradores e parceiros na comunidade, de forma que cada oportunidade de interação entre estes, no âmbito do Plano de Atividades, relembre os valores institucionais da Fundação e também o seu futuro.

Voltaremos a tentar iniciar 3 dos 4 novos projetos sociais já elencados: As Casas de Vida Independente em Alcaíça/Mafra, o CAFAP em Carnide e o projeto das Famílias de Acolhimento (instituição enquadradora) em Carnide.

Em 2023, a Fundação Vítor Reis Morais prosseguirá e reforçará a sua Missão na promoção das comunidades onde tem atuado, através da entrega de bens e da prestação de serviços de apoio a crianças e a jovens, das famílias, apoio à integração social e comunitária, proteção dos cidadãos na velhice e na capacitação a todas as situações de falta de meios de subsistência ou de capacidade para o trabalho, em parceria com outras entidades da Rede Social e serviços competentes, públicos, sociais ou privados.

A Fundação assume, ainda, o compromisso de permanecer numa trajetória de crescimento e diversificação da sua atividade, tendo como foco a sua



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

sustentabilidade, a solidez da sua estrutura institucional e os contextos sociais emergentes onde atua.

## POLÍTICA DA QUALIDADE E ESTRATÉGIA GESTIONÁRIA

A Política da Qualidade da Fundação Vítor Reis Morais, objetiva a prestação de serviços sociais inovadores de qualidade às comunidades, durante todo o seu ciclo de vida, os quais se traduzem no apoio a crianças, jovens, idosos, pessoas com deficiência, famílias e apoio à integração social e comunitária plena.

Todos os princípios reguladores da política de qualidade da Fundação aplicam-se nas suas relações externas, tanto ao nível das parcerias e trabalho no contexto das Redes Sociais dos Concelhos, bem como nas relações com os seus fornecedores e colaboradores.

A Gestão das atividades da Fundação assenta numa estratégia gestionária de diversificação das Respostas Sociais e na criação de atividades ou serviços, geradores de recursos, por forma a promover o seu crescimento de forma sustentada, inovadora e na sua progressiva autonomia financeira.

A política de Qualidade da Fundação será continuamente revista e melhorada de acordo com os resultados da monitorização dos seus processos de funcionamento, privilegiando a prevenção em detrimento da correção, para que se mantenha assertiva, numa perspetiva de melhoria contínua.

Estratégia Gestionária





FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



A nossa estratégia gestonária é assente em quatro pilares essenciais, a concretização dos objetivos junto dos clientes e utentes, os processos que concretizam a prestação destes serviços, a permanente capacitação de todos os colaboradores e a perspetiva financeira de autonomia e resultado positivo que permita a manutenção e melhoria das respostas sociais à comunidade.



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



**MISSÃO**



**VISÃO**



**VALORES**

### Missão

A missão da Fundação Vítor Reis Morais consiste em perpetuar o legado filantrópico de Vítor Reis Morais, contribuindo com respostas sociais inovadoras e adaptadas para o desenvolvimento integrado da comunidade através da capacitação e proteção das pessoas.

### Visão

A Fundação Vítor Reis Morais quer tornar-se numa entidade de referência entre as suas congéneres nacionais e internacionais, honrando a memória do seu fundador e contribuindo decisivamente com intervenções e respostas sociais oportunas, estruturadas, humanizadas e inovadoras, que garantam o desenvolvimento sustentável da Comunidade e a felicidade das pessoas.

### Valores

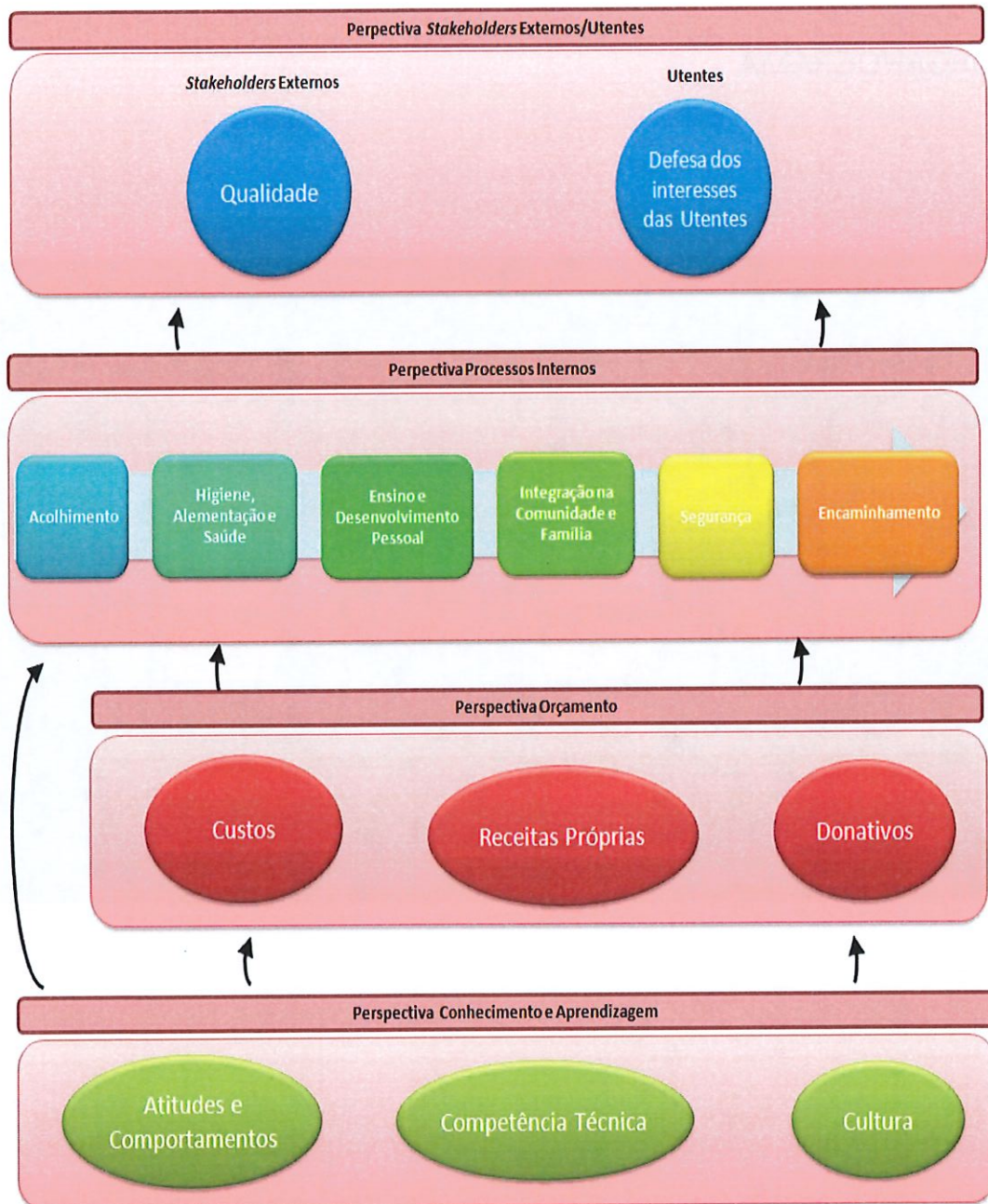
No cumprimento dos seus fins estatutários, estratégia, objetivos, atividades, políticas e sistemas de gestão, a Fundação Vítor Reis Morais é pautada pelos Valores e Princípios do humanismo, da solidariedade, da igualdade de oportunidades e do desenvolvimento sustentável.



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Mas é no relacionamento em diagrama da relação causa-efeito dos fatores críticos de sucesso da Fundação que criamos a nossa Estratégia:

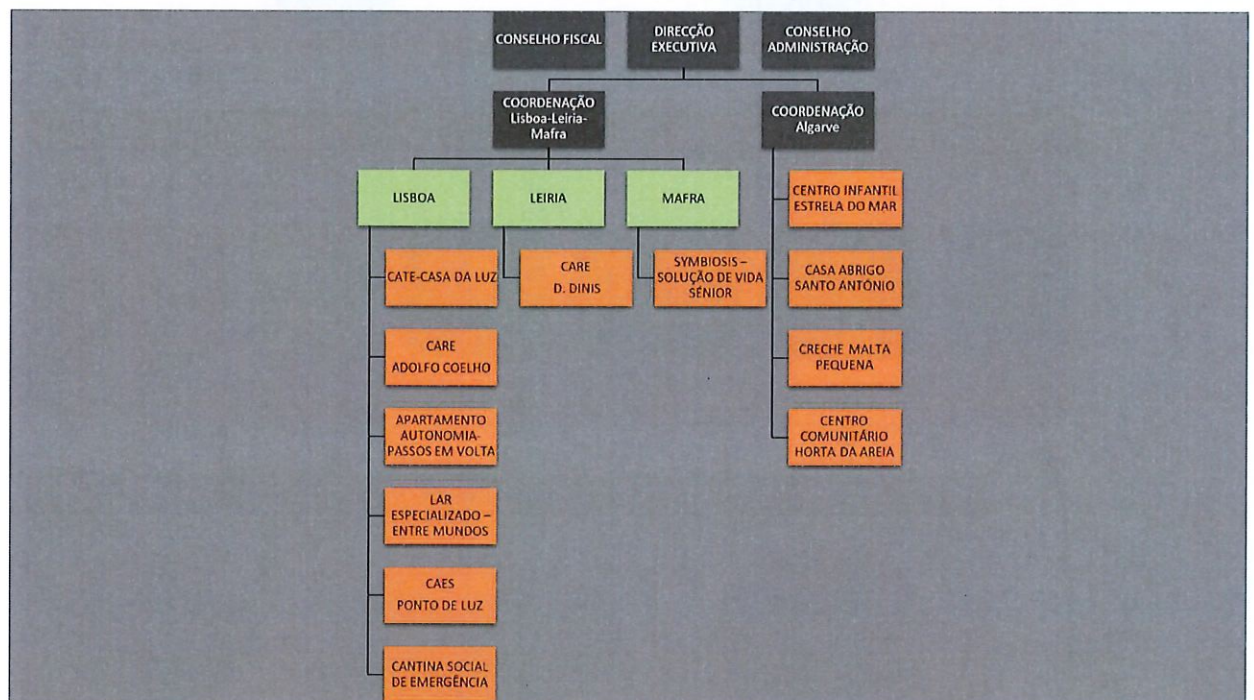




FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## ORGANOGRAMA





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2023

Os Objetivos Estratégicos descrevem aquilo que a Fundação objetiva alcançar, para conseguir implementar a sua estratégia: internamente, com os parceiros, na comunidade e com todos os seus *Stakeholders*, de uma forma geral.

O conjunto de objetivos estratégicos interligam-se através de relações causa/efeito, formando, assim, a transcrição da estratégia da Fundação.

Estes objetivos, quando alcançados, concretizam a visão de futuro da Fundação:

<b>Objetivo Estratégico 1</b>	Manter e consolidar um modelo sustentável e equilibrado de funcionamento;
<b>Objetivo Estratégico 2</b>	Garantir a prestação de serviços de qualidade a todos os utentes;
<b>Objetivo Estratégico 3</b>	Consolidar a eficiência nos processos de administração, gestão e comunicação;
<b>Objetivo Estratégico 4</b>	Implementar boas práticas na gestão de colaboradores e capacitar as competências destas;
<b>Objetivo Estratégico 5</b>	Implementar boas práticas na gestão de utentes e capacitar as competências destas;
<b>Objetivo Estratégico 6</b>	Aumentar as receitas próprias e os donativos da FVRM;



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## PRIORITIES

- 1.
- 2.
- 3.



### PRIORIDADES DO PLANO DE ATIVIDADES

A construção deste Plano de Atividades/Ação, é uma tarefa de acrescida complexidade porque há que conciliar uma multiplicidade de respostas sociais e serviços da Fundação, bem como garantir a interação permanente com as entidades do tecido social, parceiros e comunidade, e construir ainda um Orçamento Financeiro Previsional que sustente todas as atividades.

É neste contexto que foram definidas um conjunto de ações a implementar durante o ano de 2023, tendo em conta a atual conjuntura mundial, europeia e nacional e dedicadas ao desenvolvimento, consolidação e melhoria das respostas sociais e serviços já existentes, e à implementação dos 3 projetos já enunciados no sumário executivo.

#### Área da Infância

Continuar a desenvolver um trabalho proficiente nas respostas sociais de Creche e converter o Pré-escolar também em vagas para creche, constituindo-se como espaços de apoio à família e educativos privilegiados, onde são garantidas as condições para as crianças desenvolverem a sua curiosidade e sentido crítico, construindo assim as suas aprendizagens e competências pessoais.

#### Área de Acolhimento de crianças e Jovens em Perigo, adultos vulneráveis e mulheres vítimas de violência doméstica

No ano 2023, dar-se-á continuidade ao trabalho desenvolvido nesta área, nas respostas sociais situadas em Carnide, Faro e em Leiria.



FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Tendo em conta que os Centros de Acolhimento Temporário e de Emergência, as Casas de Acolhimento Residencial Especializado de Crianças e Jovens em Perigo, Os Lares especializados e os Apartamentos de Autonomia procuram ser estruturas de vida tão próxima quanto possível às das famílias, manter-se-á o desenvolvimento das atividades e iniciativas de carácter lúdico-pedagógico, ações ao nível da saúde e educação, e dinâmicas de grupos que capacitem as utentes para os processos de pré autonomização, as quais serão adaptadas à maturidade das crianças e jovens acolhidas.

No acolhimento de adultos vulneráveis persegue-se o objetivo da reinserção rápida, eventualmente faseada e acompanhada, mas com uma aposta rígida na capacitação e nos instrumentos que munam os residentes de capacidade de resiliência e ação positiva para atingir as metas definidas.

Alarga-se também o intuito deste equipamento, a um reforço das estruturas de alojamento de emergência existentes, criando mais vagas.

Pretende-se também estimular a participação das famílias e comunidade nestas respostas sociais, bem como o seu envolvimento num conjunto de atividades transversais, fomentando assim o contacto entre as diferentes faixas etárias e categorias e segmentos sociais.

No âmbito da intervenção ao nível da Casa Abrigo Santo António, para mulheres vítimas de violência doméstica, continuaremos a prestar um serviço diferenciado e de qualidade, que complementa os serviços existentes na comunidade, atuando no âmbito da intervenção social e cujo objetivo é o de encaminhar os respetivos Projeto vida para a sua plena reinserção social.

#### Área do Envelhecimento

Consolidaremos o apoio à população idosa, quer através da nossa Estrutura Residencial Para Pessoas Idosas, quer através das Casas de Vida Independente (segundo semestre de 2023), promovendo uma participação dos residentes e utentes na vida familiar, cultural e social, fomentando atividades de carácter intergeracional, considerando sempre o saber, a vivência e a experiência de cada indivíduo, valorizando e dignificando a condição humanista da pessoa idosa em articulação com todo o meio societal envolvente.



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

### Área da Sustentabilidade Económico-financeira

Em 2023 continuar-se-á a trabalhar numa perspetiva de melhoria contínua dos espaços onde operam as 12 respostas sociais, privilegiando as regras da economia de escala, a regra da solidariedade interna entre respostas e serviços, a regra do desperdício zero e a do estabelecimento de protocolos e parcerias com entidades parceiras e benfeitoras.

A sustentabilidade financeira das Fundações de Solidariedade Social, apresenta-se como o veículo da independência destas com o Estado, sendo para nós a visão de futuro sólido, autónomo e consistente.

Por essa razão, a Fundação Vítor Reis Morais vai apostar na intensificação das iniciativas de marketing social, enquanto princípio de prática gestionária, revelando-se particularmente importante e necessário na promoção das áreas positivas de sustentabilidade económico-financeira da Fundação.

### Novos Projetos

Como **novos projetos** para o ano **2023**, ambicionamos dar início a:

1. Início da empreitada de construção das Casas de Vida Independente em Alcainça/Mafra;
2. Abertura do CAFAP em Carnide através de candidatura ao Programa PROCOOP legitimado pelo Despacho n.º 183/2022 de 6 de janeiro e que refere as respostas sociais prioritárias no âmbito de avisos para o Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais (PROCOOP);
3. Abertura de núcleo de Famílias de Acolhimento (como instituição enquadradora) em Carnide, através de candidatura ao Programa PROCOOP legitimado pelo Despacho n.º 183/2022 de 6 de janeiro e que refere as respostas sociais prioritárias no âmbito de avisos para o Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais (PROCOOP).

### Outras Áreas de Intervenção

A Formação dos nossos colaboradores, sempre foi e continuará a ser um ponto fulcral em cada Plano de Ação que construímos. Acreditamos que a Formação, para além de um requisito legal, assume uma importância maior, quer na melhoria do trabalho a desempenhar, com implicação direta nos nossos utentes,





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

quer na própria motivação dos trabalhadores, com a aquisição de novos conhecimentos.

Assim, em fevereiro de 2023 iniciar-se-á a implementação do Plano de Formação para o ano de 2023 em todas as respostas sociais.



## PLANOS ATIVIDADES POR RESPOSTA SOCIAL/SERVIÇO

O Plano de Atividades da Fundação, visa concretizar em ações a missão, visão e valores de uma forma global, relevando o contexto identitário e unificador, com atividades transversais, e, de uma forma particular, a concretização da visão de cada resposta social, em si mesma, pelo que cada resposta social tem planos de atividades integrados, específicos por área de ação e individualizados, integrando neste documento apenas as tabelas de planificação relacionadas com os Objetivos Estratégicos 2, 3, 4 e 5, que são diretamente relacionados com a prestação dos serviços em cada resposta.

Intrinsecamente, o Plano procura cimentar a cultura organizacional e a relação estabelecida, quer com a comunidade envolvente, quer com as entidades parceiras, identificando ações e atividades novas, não estando na sua génese elencar aquelas que são as atividades diárias normais das respostas e que são executadas todos os anos.

Assim, paralelamente a este documento, em anexo, poderão ser consultados individualmente, as Tabelas de Atividades relacionadas com os objetivos deste Planos de Atividades, organizados por resposta social, as quais, de uma forma mais pormenorizada, apresentam algumas das atividades a desenvolver durante o período compreendido entre janeiro e dezembro do ano de 2023.



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



## PARCERIAS

A parceria é uma forma de trabalho que possibilita a dinamização das redes de base local para a promoção potencial e efetiva de um objetivo comum.

A concretização da parceria numa dinâmica conjunta implica a existência de pressupostos-chave na relação entre atores, e por essa razão, procuramos sempre o estabelecimento de parcerias que se revelam necessárias e desejáveis para dar corpo a objetivos de cooperação comunitária:

Parcerias Institucionais Formais e Informais:

- ✓
- ✓ Polícia de Segurança Pública;
- ✓ Guarda Nacional Republicana;
- ✓ Bombeiros Voluntários;
- ✓ CPCJ;
- ✓ Câmaras Municipais (Faro, Leiria, Lisboa e Mafra)
- ✓ Juntas de Freguesia;
- ✓ Centro Português de Fundações;
- ✓ Caixa de Crédito Agrícola;
- ✓ Banco Montepio;
- ✓ Instituto da Segurança Social, I.P.;
- ✓ Instituto de Emprego e Formação Profissional;
- ✓ Direção-Geral de Reinserção e Serviços Prisionais (DGRSP);
- ✓ Serviço de Estrangeiros e Fronteiras;
- ✓ Alto Comissariado para as Migrações;
- ✓ Conselhos Municipais de Educação;
- ✓ Conselhos Locais de Ação Social;
- ✓ Universidade Lusófona de Lisboa;
- ✓ Fundação Nossa senhora do Bom Sucesso;



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

- ✓ Cintramédica;
- ✓ Universidade do Algarve;
- ✓ ReFood;
- ✓ Pata Faro e “Cãopanhia”;
- ✓ Centro de Formação “TALENTO”;
- ✓ Escola Profissional D. Francisco Gomes de Avelar – Santa Casa da Misericórdia de Faro.
- ✓ Instituto Português do Desporto e da Juventude,
- ✓ Cruz Vermelha Portuguesa,
- ✓ Clínica Mota,
- ✓ o Algoz – Jerónimo Martins;
- ✓ Cáritas (vestuário);
- ✓ Ótica Graça;
- ✓ Centro de Jardinagem Fonte Santa;
- ✓ o G.A.T.O. apoio psicossocial,
- ✓ CIG – Delegação de Lisboa
- ✓ Associação ASCA;
- ✓ Associação DOINA;
- ✓ Ritual Vison;
- ✓ Farmácia Sousa;
- ✓ Fundação Sporting;
- ✓ C&A
- ✓ Fundação Benfica;
- ✓ IKEA;
- ✓ Outras Entidades, quer públicas quer privadas, cuja cooperação se manifeste necessária.





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## INTERAÇÃO COM A COMUNIDADE E RELAÇÕES LABORAIS

Tendo como base os seus Estatutos, a Fundação Vítor reis Morais procura adotar uma linha de ação direcionada para as mudanças sociais, inovação e para a realidade da comunidade envolvente, promovendo a implementação de planos de atividades com incidência direcionada para os inputs e necessidades diagnosticadas em sede de Rede Social.

Só assim nos será possível alcançar de forma dinâmica os objetivos definidos, criar sinergias, melhorar e otimizar continuamente a qualidade dos serviços prestados, ajudando a garantir a humanização de uma sociedade que se pretende mais justa e solidária.

Neste campo é importante salientar a participação ativa e contributo para a Economia Social dos Concelhos onde desenvolvemos respostas e serviços sociais.

Pretendemos contribuir para o reforço da Rede Social Concelhia, participando ativamente na sua dinâmica e através da procura constante de projetos de cooperação interinstitucional e enriquecedores da comunidade envolvente.

Procuraremos intensificar esforços tendentes à criação de estruturas económicas participadas de que resulte uma progressiva rede de alternativas e recursos complementares, de natureza financeira.

Continuaremos a estabelecer com o Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, Acordos de Cooperação, para o funcionamento social das nossas respostas sociais.

Faremos a prestação de outros serviços que se revelem de rentabilidade económica para a Fundação e promovam a consolidação e sustentabilidade das Respostas Sociais da Fundação e intensificaremos estratégias de marketing social, promovendo os nossos serviços à comunidade junto das empresas.



FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



### Relações Laborais

As relações laborais são um elemento a ter em conta enquanto variável contingencial das opções organizacionais, pelo que é essencial ter a máxima dedicação a esta variável e potenciá-la positivamente.

Continuaremos a aplicar todas as normas de regulamentação de Medicina, Higiene e Segurança no Trabalho e Leis de Trabalho, através de ações de formação contínua e promoveremos ações de formação específica que se tornem necessárias às especificidades da função de cada colaborador em cada resposta social.

Fomentaremos a participação em seminários, congressos, fóruns, colóquios, que se mostrem de interesse para o desenvolvimento dos objetivos de intervenção da Fundação nas respostas e comunidades.

Desenvolveremos esforços para potenciar as condições de acesso a cuidados privados de saúde e outras regalias a todos os colaboradores sempre que a situação financeira da Fundação o permita.

Promoveremos eventos para os colaboradores, assim como outras atividades que potenciem o convívio e a promoção do espírito organizacional.

Promoveremos um Plano de Reuniões periódicas com os colaboradores das diversas respostas sociais.

Promoveremos processos de recrutamento e seleção internos e externos, que se mostrem necessários e adequados tecnicamente a cada projeto, de modo a garantir a qualidade técnica da sua execução.



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS PREVISIONAIS E INVESTIMENTO 2023

Fundação Victor Rêb Moraes  
Demonstração dos Resultados por Funções  
Orçamento 2023

liquação por % colaboradores

		LÉBORA									
		Sede	Centro Aljube Temp Casa Luz	Lar Adão Corde	Caridade Social Quilote da Luz	Lar Ester Mendo	Centro Aljube Emerg Nos Pinos Est	Apartamentos Amor Passos nos Vale	Administracão	Genil	Total Lébora
		101	102	103	104	105	106	107	108	0	62
Resposta social	Colaboradores	1	21	10	6	14	5	1	2	0	62
	Vendas e Serviços Prestados (Participações de familiares)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Trabalhos para a própria empresa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Salários, diárias e ligadas à exploração - ISS	49.715	543.718	368.246	25.528	280.711	122.059	29.316	-	-	1.447.966
	Salários, diárias e ligadas à exploração - Outros setores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contribuições mensais e variáveis e das mesmas nomeadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Franquia mensal e variáveis fixas	(21.820)	(131.270)	(77.821)	(27.528)	(58.586)	(82.249)	(22.742)	-	-	(429.016)
	Outros custos pessoais	(25.821)	(144.721)	(111.242)	-	(26.411)	(93.971)	(14.502)	(112.411)	-	(408.117)
	Incapacidade de dívida a receber (previdência)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Outros rendimentos e ganhos	561	29.429	18.811	-	20.378	3.724	-	-	-	59.321
	Outros gastos e perdas	(254)	-	(56)	-	(26)	(26)	-	-	-	(362)
	Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	(64.904)	88.176	9.178	-	38.960	22.143	944	(109.122)	-	(9.723)
	Ganhos/retornos de depreciação e de amortização	(236)	(11.648)	(1.092)	-	(12.544)	(10.920)	-	-	-	(37.420)
	Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	(67.140)	76.528	8.086	-	22.556	21.223	944	(109.122)	-	(47.243)
	Juros e ganhos financeiros operacionais	(474)	-	-	-	-	-	-	-	-	(474)
	Resultado antes de impostos	(67.614)	76.528	8.086	-	22.556	21.223	944	(109.122)	-	(47.717)
	Imposto de renda	(7.032)	(28.777)	(24.668)	-	(19.180)	(6.822)	(12.370)	-	-	(98.649)
	Resultado líquido do período	-	47.756	(16.582)	-	3.376	14.401	(886)	-	-	46.268
	Nº de alunos	-	25	30	-	12	20	5	-	-	102
	Custo por aluno - só custos do centro de custos - sala	-	1.826	1.879	-	1.836	414	412	-	-	1.276
	Custo por aluno - considerando o custo comum (sede-Aljube)- sala	-	1.722	1.817	-	2.060	431	445	-	-	1.312

		SEGURVE					LÉBORA		MAIRA	FVRM
		Centro Com Briga de Aviação	Centro Infantil Estrela do Mar	Creche Maria Pequena	Casa do Jogo P. Sol Nascente	Reserva Parolindo	Total Algarve	Inst M. Escola Colégio D. Beatriz	Sinhoeira Solções Vida Saudável	Total Fundação
		201	203	204	205	206	33	201	401	132
Resposta social	Colaboradores	2	8	13	9 <td>6 <td>-</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>132</td> </td>	6 <td>-</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>132</td>	-	18	19	132
	Vendas e Serviços Prestados	-	28.797	93.913	-	-	-	-	264.068	716.774
	Trabalhos para a própria empresa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Salários, diárias e ligadas à exploração - ISS	118.513	234.216	268.547	259.643	-	-	912.239	515.440	2.863.544
	Salários, diárias e ligadas à exploração - Outros setores	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contribuições mensais e variáveis e das mesmas nomeadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Franquia mensal e variáveis fixas	(11.861)	(71.330)	(47.416)	(47.722)	(8.133)	-	(176.492)	(169.905)	(113.599)
	Outros custos pessoais	(17.871)	(140.303)	(113.317)	(144.473)	-	-	(536.963)	(374.421)	(3.397.026)
	Incapacidade de dívida a receber (previdência)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Outros rendimentos e ganhos	36	120	12	14.913	43.500	-	77.641	2.909	8
	Outros gastos e perdas	-	-	-	(2)	(1.407)	-	(11)	(667)	(5.117)
	Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	(49.513)	121.200	123.876	34.382	36.363	-	266.668	42.913	556.084
	Ganhos/retornos de depreciação e de amortização	(132)	(202)	(12)	(2.944)	(1.036)	-	(11.516)	(4.402)	(184.774)
	Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	(49.745)	120.998	123.864	27.367	35.327	-	255.152	38.511	371.310
	Juros e ganhos financeiros operacionais	-	(15)	(286)	-	(17)	-	(219)	(17)	(427)
	Resultado antes de impostos	(49.745)	120.983	123.578	27.367	35.310	-	254.933	38.494	370.883
	Imposto de renda	(4.111)	(13.563)	(17.815)	(12.334)	-	-	(47.234)	(26.036)	-
	Resultado líquido do período	(44.674)	107.420	105.763	15.033	35.324	-	207.700	12.458	370.433
	Nº de alunos	60	36	49	28	-	-	143	24	312
	Custo por aluno - só custos do centro de custos - sala	125	400	440	1.018	1.269	-	1.508	1.568	1.217
	Custo por aluno - considerando o custo comum (sede-Aljube)- sala	131	425	471	1.156	1.444	-	1.646	1.622	1.212

20 de dezembro de 2022

CONTABILIDADE CERTIFICADA

A ADMINISTRAÇÃO



FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

### Análise à Gestão e às Contas da Fundação Victor Reis Morais – Orçamento de 2023

A atividade da FVRM foi desenvolvida nas suas instalações em Lisboa, Algarve e Leiria, e o Lar Simbioses em Mafra.

A Fundação prevê para o exercício de 2023, recursos humanos próprios de 132 colaboradores.

Os proveitos totais do exercício previstos ascendem a 3.721.758 euros, e os custos previstos ascenderam a 3.414.324 euros, apurando-se um resultado positivo de 307.433 euros.

As prestações de serviços apresentadas mostram um valor de 716.750 euros, sendo o valor por valências apresentado da seguinte forma:

Simbioses Soluções Vida Senior	564 000
Creche Malta Pequena	93 953
Centro Infantil Estrela do Mar	58 797
<b>Total prestações de serviços</b>	<b>716 750</b>

A Fundação tem acordos em que prevê receber durante o ano de 2023, o valor de 2.865.646 euros, distribuídos pelas valências do seguinte modo:

Sede	10 735
Centro Alojamento Temp Casa Luz	543 738
Lar Adolfo Coelho	386 246
Cantina Social Quinta da Luz	25 528
Lar Entre Mundos	280 712
Centro Alojamento Emerg Soc Ponto Luz	162 699
Apartamento Autom Passos em Volta	38 308
<b>Total Lisboa</b>	<b>1 447 966</b>
Centro Com Horta da Areia	138 553
Centro Infantil Estrela do Mar	234 297
Creche Malta Pequena	288 545
Casa abrigo F Sol Nascente	250 845
<b>Total Algarve</b>	<b>912 240</b>
Inst M Leiria Colégio D Dinis	505 440
<b>Total Subsídios</b>	<b>2 865 646</b>

A Fundação prevê em 2023 um valor de rendas recebidas nos imóveis que detêm em Portimão 62.500 euros.



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

A estimativa para o orçamento de 2023, relativo a custos com o pessoal, somam o valor de 2.398.029 euros, assim divididos:

Sede	25 826
Centro Alojamento Temp Casa Luz	344 721
Lar Adolfo Coelho	311 242
Lar Entre Mundos	206 418
Centro Alojamento Emerg Soc Ponto Luz	89 973
Apartamento Autom Passos em Volta	14 602
Administração	102 416
<b>Total Lisboa</b>	<b>1 095 197</b>
Centro Com Horta da Areia	77 871
Centro Infantil Estrela do Mar	140 503
Creche Malta Pequena	213 237
Casa abrigo F Sol Nascente	164 453
<b>Total Algarve</b>	<b>596 065</b>
Inst M Leiria Colégio D Dinis	374 621
Simbioses Soluções Vida Senior	331 145
<b>Total custos com o pessoal</b>	<b>2 397 029</b>

Para os fornecimentos e serviços externos prevê-se um total de custos no valor de 762.928 euros.

Sede	51 629
Centro Alojamento Temp Casa Luz	131 270
Lar Adolfo Coelho	75 821
Cantina social Quinta da Luz	25 528
Lar Entre Mundos	58 936
Centro Alojamento Emerg Soc Ponto Luz	48 269
Apartamento Autom Passos em Volta	22 742
Administração	6 736
<b>Total Lisboa</b>	<b>420 931</b>
Centro Com Horta da Areia	11 861
Centro Infantil Estrela do Mar	31 330
Creche Malta Pequena	45 416
Casa abrigo F Sol Nascente	65 753
Rendas de Portimão	4 135
<b>Total Algarve</b>	<b>158 495</b>
Inst M Leiria Colégio D Dinis	69 903
Simbioses Soluções Vida Senior	113 599
<b>Total Fornecimentos e serviços externos</b>	<b>762 928</b>





FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

A estimativa para as depreciações e amortizações no orçamento para 2023, têm o valor de 188.578 euros, sendo o valor mais elevado o da Simbioses Soluções Vida Sénior para o qual se prevê um valor de 134.902 euros.

O resultado previsto para o orçamento do ano de 2023, com o desenvolvimento das atividades existentes na FVRM apresentam o valor de 307.433 euros.

Vendas e Serviços Prestados (Comparticipações de familiares)	716 750
Subsidios, doações e legados à exploração - ISS	2 865 646
Subsidios, doações e legados à exploração - Outros sectores	0
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	0
Fornecimentos e serviços externos	-762 928
Gastos com o pessoal	-2 397 029
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	0
Outros rendimentos e ganhos	139 362
Outros gastos e perdas	-3 117
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>	<b>558 684</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-188 578
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>	<b>370 106</b>
Juros e gastos similares suportados	-62 673
<b>Resultado antes de impostos</b>	<b>307 433</b>
IRC	0
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>307 433</b>

### Informações complementares à Demonstração de Resultados Previsionais e Investimento 2023

A Fundação Vítor reis Morais apresenta uma demonstração de resultados previsional, cujo resultado líquido se prevê positivo na ordem dos 307,433,00 €.

Apesar de se tratar de resultado previsional positivo, cabe aos órgãos de administração analisar os valores que são apontados como previsionais para o



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

ano 2023 e estabelecer estratégias de atuação, por forma a manter a sustentabilidade económico-financeira da Fundação.


O Orçamento sendo um documento previsional, no entanto já demonstra, com clareza, o caminho positivo na senda da sustentabilidade.

Por outro lado, a Fundação tem como objetivo estruturante o de concluir o projeto Symbiosis em Alcainça. Este desiderato requer um esforço de investimento, que só será possível de concretizar com recurso à Banca.

A administração da Fundação está convicta que 2023 será um ano de verdadeira consolidação

## ANEXOS

### TABELAS DE ATIVIDADE OE 2, OE 3, OE 4 e OE 5 POR RESPOSTA SOCIAL



Luís Leite



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA CENTRO INFANTIL “ESTRELA DO MAR”**

**TABELA I**

<b>Objetivo</b>		<i>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de serviços de qualidade a todos os utentes</i>																	
<b>Estratégico:</b>																			
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</i>																	
<b>OE 2</b>	<b>Atividade</b>	<b>Execução Prevista</b>												<b>Objetivo Operacional</b>	<b>Destinatários</b>	<b>Responsável</b>	<b>Observações</b>		
	<b>Designação</b>	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de atividades que promovam a aceitação e a igualdade.</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Fomentar a inserção e igualdade de todos os utentes, com base no respeito, numa perspetiva de	Utentes (crianças)	Direção técnica	





FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA – CRECHE MALTA PEQUENA**

**TABELA I**

<b>Objetivo Estratégico:</b>		<i>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de qualidade a todos os utentes</i>																			
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</i>																			
OE 2	Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações				
	Designação	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convidar elementos da comunidade a visitar a Creche (Psp/Gnr; bombeiros, biblioteca, Lura, etc.)</li> </ul>		X	X	X	X	X	X	X						X	X		Proporcionar aprendizagens e vivências significativas	Utentes (crianças de creche)	Diretor técnico	



FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA - CRECHE MALTA PEQUENA**

TABELA II

<b>Objetivo</b>		<i>Consolidar a eficiência nos processos de gestão e comunicação na equipa</i>																	
<b>Estratégico:</b>		<i>Consolidar a eficiência nos processos de gestão e comunicação na equipa</i>																	
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta</i>																	
3 Q3	Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações		
	Designação	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniões mensais</li> </ul>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Manter equipa informada	Colaboradores	Direção técnica	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encontros e atividades fora do ambiente/local de trabalho (jogos/caminhadas; atividades desportivas; Team Building)</li> </ul>		X		X		X		X		X		X		Fomentar relações interpessoais	Colaboradores	Direção técnica		





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA - CRECHE MALTA PEQUENA**

**TABELA III**

**Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de colaboradores**

**Objetivo Intermediário: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação das equipas**

Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responável	Observações		
	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
<b>OE 4</b> <b>Designação</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de incentivos (livro de elogios; incentivos monetários; etc.)</li> </ul>	⇒	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Manter a equipa feliz, motivada e produtiva	Colaboradores		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dia de aniversário (dispensa)</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Manter a equipa feliz, motivada e produtiva	Colaboradores		







**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA - CENTRO COMUNITÁRIO HORTA DA AREIA**

**TABELA I**

<b>Objetivo Estratégico:</b>		<i>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de serviços de qualidade a todos os utentes</i>																		
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</i>																		
Atividade	Execução Prevista	Objetivo Operacional												Destinatários	Responsável	Observações				
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D							
Agendamento de atendimentos sociais partilhados com técnicos de entidades parceiras		⇒	J	F	M	A	M	J	J	A <td>S</td> <td>O</td> <td>N</td> <td>D</td> <td>⇒</td> <td>Maximizar a capacidade de resposta às solicitações/ necessidades dos utentes</td> <td>Utentes</td> <td>Equipa Técnica</td> <td>Atividade dependente da disponibilidade e das</td>	S	O	N	D	⇒	Maximizar a capacidade de resposta às solicitações/ necessidades dos utentes	Utentes	Equipa Técnica	Atividade dependente da disponibilidade e das	
Designação																				
• <i>Atendimento Partilhado</i>			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						







FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Momentos de brainstorming entre elementos da equipa técnica (e parceiros)																			discussão entre os elementos da equipa, no sentido de, em conjunto e de forma criativa, serem eleitas novas atividades, reciclar outras já existentes ou encontrar novas respostas a problemas do dia à dia da organização	técnicos parceiros	ntal para a manutenção da coesão do grupo de trabalho e a realização de atividades realistas.
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------	---















FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA - DOM DINIS- LAR DE INFANCIA E JUVENTUDE – CASA DE ACOLHIMENTO RESIDENCIAL ESPECIALIZADO**

TABELA II

<b>Objetivo</b>		<b>Consolidar a eficiência nos processos de gestão e comunicação na equipa</b>																	
<b>Estratégico:</b>																			
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<b>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta</b>																	
<b>OE 3</b>	<b>Atividade</b>	<b>Execução Prevista</b>												<b>Objetivo Operacional</b>	<b>Destinatários</b>	<b>Responsável</b>	<b>Observações</b>		
	<b>Designação</b>	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
	<ul style="list-style-type: none"><li>Realização mensal de reuniões da equipa multidisciplinar</li></ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Criar um espaço de debate onde todos os elementos da equipa	Todos os funcionários	Diretora Técnica	









**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de utentes e capacitar as competências destes;**

**Objetivo Intermediário: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação dos utentes**

Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsáveis	Observações		
	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
<b>OE 5</b> Designação “À Conversa Com...”	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	⇒	Objetivo Operacional	Destinatários	Responsáveis	Observações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criação do Mural dos Desejos 2023</li> </ul>		X	X												Incentivar os jovens a perspetivas os objetivos a cumprir durante o ano de 2023.	Utentes	Equipa Técnica e Equipa educativa	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Assembleias mensais de debate de temas de interesse à população acolhida</li> </ul>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Sensibilizar os jovens para diversas problemáticas detetadas	Utentes	Equipa Técnica	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Parede da Fama</li> </ul>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Valorizar os sucessos das crianças e jovens acolhidas	Utentes	Equipa Técnica	



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

<ul style="list-style-type: none"> <li>Concurso de Motivação Escolar</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Incentivar o sucesso académico através de estabelecimento de objetivos concretos e atribuição de prémios	Utentes	Equipa Técnica e educativa	





FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA - APARTAMENTO DE AUTONOMIA PASSOS EM VOLT A

TABELA I

<b>Objetivo Estratégico:</b>		<i>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de serviços de qualidade a todos os utentes</i>																	
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</i>																	
OF 2	Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações		
	Designação	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
	<ul style="list-style-type: none"><li>Proceder a renovação de algum equipamento e mobiliário</li></ul>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Criar melhores condições de	As 5 jovens residentes	A Diretora do Apartamento	



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Envolver mais as jovens na realização de pequenos arranjos e aquisição e materiais/equipamentos</li></ul>																																									



FVRM

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA - APARTAMENTO DE AUTONOMIA PASSOS EM VOLTA**

TABELA II

**Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de utentes e capacitar as competências destes;**

**Objetivo Intermediário: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação dos utentes**

Atividade	Execução Prevista	Objetivo Operacional												Destinatários	Responsável	Observações			
		⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N				D	⇒	
<b>OE 5</b>	<b>Designação</b>	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	⇒	Obtenção de formação académica e/ou profissional que capacite as jovens para o mercado de trabalho	5 jovens residentes	Diretora do Apartamento	
	<ul style="list-style-type: none"><li>Desenvolver ações que visem o sucesso escolar e profissional</li></ul>		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X					
	<ul style="list-style-type: none"><li>Apoiar acesso ao alojamento</li></ul>										X	X	X	X			2 jovens	Diretora do Apartamento	





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA: CAES – PONTO DE LUZ**

**TABELA I**

<b>Objetivo</b>		<b>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de serviços de qualidade a todos os utentes</b>																	
<b>Estratégico:</b>		<b>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</b>																	
<b>Objetivo Intermediário:</b>	<b>Atividade</b>	<b>Execução Prevista</b>												<b>Objetivo Operacional</b>	<b>Destinatários</b>	<b>Responsável</b>	<b>Observações</b>		
	<b>“Autonomia na gestão da Casa”</b>	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
<b>OF 2</b>	<b>Designação</b>	⇒	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	⇒	Envolver os utentes na dinâmica da casa, incentivando ao desenvolvimento de	Utentes residentes no CAES	Equipa Técnica e Auxiliar do CAES	A atividade poderá decorrer durante diferentes períodos de tempo, tendo em conta as
	<ul style="list-style-type: none"> <li>A presente atividade pressupõe que os residentes da casa possam dividir entre si a gestão da casa de forma autónoma, responsável e equilibrada, sob supervisão da equipa auxiliar.</li> </ul>																		





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

<p>Nesta atividade pretende-se realizar 3 sessões formativas sobre os seguintes temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Importância do cumprimento do código de ética FVRM.</li> <li>2. Atitudes, comportamentos, comunicação e respeito em equipa.</li> <li>3. Autonomia e confiança na tomada de decisões.</li> </ol>		x	x	x				x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
--	--	---	---	---	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA CAES – PONTO DE LUZ**

**TABELA III**

**Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de colaboradores**

**Objetivo Intermediário: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação das equipas**

Atividade	Execução Prevista	Objetivo Operacional	Destinatários	Responsáveis	Observações											
						Designação										
Capacitação e desenvolvimento da equipa.																
⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	⇒			

**OE 4**





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

<ul style="list-style-type: none"> <li>Sessões informativas onde se abordam os seguintes temas:             <ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativa.</li> <li>Empatia.</li> <li>Tolerância à frustração.</li> </ul> </li> </ul>		x	x	x				x	x	x								<ul style="list-style-type: none"> <li>Sessões informativas com o objetivo de desenvolver competências da equipa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipa Auxiliar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipa Técnica do CAES</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A atividade encontrase programada para 3 sessões. Pretende-se que as mesmas decorram nos em períodos em existem menos funcionários de férias.</li> </ul>
---	--	---	---	---	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	---



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA: CAES – PONTO DE LUZ**

**TABELA IV**

**Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de utentes e capacitar as competências destes;**

**Objetivo Intermediário: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação dos utentes**

Atividade	Execução Prevista	Objetivo Operacional	Destinatários	Responáveis	Observações									
						Designação	⇒	J	F	M	A	M	J	J
<p>Apoio à autonomia subsequente</p> <p><b>OE 5</b></p>														
<p>Pretende-se desenvolver e incentivar os utentes para um processo de autonomia na procura de emprego e de habitação.</p> <p>Trabalhar as competências sociais relacionadas com a procura de trabalho e habitação (ex. apresentação, comunicação, linguagem verbal/não verbal etc).</p>	<p>⇒</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>⇒</p>	<p>1. Sessões de formação sobre: - Elaboração de Cv de forma autónoma. - Treino de competências digitais na busca de emprego e de habitação. - Procura autónoma de emprego e de</p>	<p>Utentes Residentes do CAES</p>	<p>Equipa Técnica</p>	<p>A atividade encontra-se programada para ser realizada durante todo o ano, tendo em conta as</p>									







FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA CATE – CASA DA LUZ**

**TABELA II**

<b>Objetivo</b>		<b>Consolidar a eficiência nos processos de gestão e comunicação na equipa</b>																		
<b>Estratégico:</b>																				
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<b>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta</b>																		
3 E O	Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações			
	Designação	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒	
	A falar é que nos entendemos																O LOC como veículo de comunicação privilegiada; Qualificação da passagem de turno	Equipa	Diretor; Equipa Técnica Educadores Sociais	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para que serve o LOC, o que registar e como;</li> <li>A passagem de turno enquanto momento supervisor e organizador da dinâmica;</li> </ul>			X		X														







**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Planificar e executar tarefas semanais (e.g. tarefas domésticas simples, tais como colocar e levantar a mesa, dobrar roupa, fazer compras) enquadradas na dinâmica do dia (responsabilidade escolar e momentos de lazer);</li> <li>○ Gerir o seu dinheiro de bolso;</li> <li>○ Aceder e utilizar a rede de transportes públicos;</li> <li>○ Aceder e utilizar recursos da comunidade (Instituições bancárias, correios, unidades locais de saúde, entre outras).</li> </ul> <p>Participar em dinâmicas de grupo em áreas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ A confiança, em nós próprios e nos outros;</li> </ul>					<p style="text-align: center;">X</p>	<p style="text-align: center;">X</p>	<p style="text-align: center;">X</p>	<p style="text-align: center;">X</p>									<p>autonomização progressiva das jovens em acolhimento</p>	<p>em acolhimen to</p>	<p>Equipa</p>		

Crianças e jovens  
Psicóloga  
Educadoras sociais





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

<ul style="list-style-type: none"><li>○ O respeito, nomeadamente o respeito por si própria e pelo outro;</li><li>○ A gestão do conflito e a assertividade;</li><li>○ O autoconhecimento, exercício de escuta e percepção do outro;</li><li>○ O desenvolvimento de consciência crítica;</li><li>○ O civismo;</li><li>○ A cooperação;</li><li>○ A justiça.</li></ul>																														
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA – LAR ADOLFO COELHO**

TABELA I

<b>Objetivo Estratégico:</b>		<i>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de serviços de qualidade a todos os utentes</i>																			
<b>Objetivo Intermediário:</b>		<i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</i>																			
2 E O	Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações				
		⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒		
	Em direção ao sucesso	X	X	X	X	X	X							X	X	X		Fomentar o sucesso escolar; Reduzir o nº de faltas na escola; Reconhecer melhorias	Utentes Lar Adolfo Coelho	Diretora do LAC; Responsável Educação; Equipa Educativa	























**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA LAR ESPECIALIZADO ENTRE MUNDOS**

**TABELA II**

<b>Objetivo Estratégico:</b>		<b>Consolidar a eficiência nos processos de gestão e comunicação na equipa</b>																	
<b>Objetivo Intermédio:</b>		<b>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta</b>																	
Atividade	Designação	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações		
		⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D	⇒
Orç	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formação Interna na área de boas práticas na Unidade</li> </ul>		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais da equipa	Equipa	FVRM	



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA LAR ESPECIALIZADO ENTRE MUNDOS**

**TABELA III**

Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de colaboradores		Objetivo Intermediário: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação das equipas													Observações	Responsável	Destinatários	Objetivo Operacional		
Atividade	Designação	Execução Prevista																		
		⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	⇒					
OF 4	• Reuniões de equipa e de supervisão	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Equipa educativa	Melhorar o trabalho de equipa e uma melhor comunicação	Direção

*Handwritten signature and initials in blue ink.*





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA**  
**ESTRUTURA RESIDENCIAL PARA PESSOA IDOSAS – SYMBIOSIS, SOLUÇÕES DE VIDA SÉNIOR**

TABELA I

Ordem	Atividade	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações	
		⇒																
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					⇒
	<p><b>Objetivo Estratégico:</b> <i>Coordenar a resposta Social garantindo a prestação de serviços de qualidade a todos os residentes</i></p> <p><b>Objetivo Intermediário:</b> <i>Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta social</i></p>																	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir a manutenção global da capacidade dos residentes</li> <li>Consulta Médica</li> </ul>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	- Elaboração de Planos Individuais de Cuidados e respetiva atualização - Realização de registos diários individuais - Prevenção, diagnóstico e orientação terapêutica	Residentes	Direção Técnica	Periodicidade diária
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Residentes	Médica	Periodicidade Mensal







**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA

ESTRUTURA RESIDENCIAL PARA PESSOA IDOSAS – SYMBIOSIS, SOLUÇÕES DE VIDA SÉNIOR

TABELA II

Objetivo Estratégico:	Consolidar a eficiência nos processos de gestão e comunicação na equipa																	
	Objetivo Intermediário:	Aperfeiçoar e consolidar procedimentos institucionais relativos às atividades diárias na resposta																
Atividade		Execução Prevista												Destinatários	Responsável	Observações		
	Designação	⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N				D	⇒
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ações de Teambuilding</li> </ul>								x								Todos os colaboradores do Symbiosis	Direção Técnica Animadora Sociocultural	

*[Handwritten signature]*



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reuniões Gerais</li></ul>			<ul style="list-style-type: none"><li>- Partilha de informações gerais sobre o funcionamento da ERPI</li><li>- Avaliação e reajuste do funcionamento dos serviços</li><li>- Promoção da melhoria contínua da organização e funcionamento</li></ul>	Todos os colaboradores da ERPI	Direção Técnica	Sempre que houver necessidade



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA**

**ESTRUTURA RESIDENCIAL PARA PESSOA IDOSAS – SYMBIOSIS, SOLUÇÕES DE VIDA SÉNIOR**

**TABELA III**

<b>Objetivo Estratégico: Implementar boas práticas na gestão de colaboradores</b>																					
<b>Objetivo Intermédio: Contribuir para as estratégias de desenvolvimento pessoal, capacitação e motivação das equipas</b>																					
Atividade	Designação	Execução Prevista																			
		⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	⇒						
Of 4																					
		Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações																
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ações de Formação</li> </ul>	- Divulgar práticas de cuidados - Promover a formação tendo em conta as necessidades demonstradas nos desempenhos	Todos os colaboradores da ERPI	Direção Técnica Médica Enfermeira	Sempre que houver necessidade Possibilidade da Formação ser efetuada pelas entidades parceiras																

*Handwritten signature in blue ink.*





**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões com a Equipa de Serviços Gerais</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliação e reajuste do funcionamento dos serviços</li> <li>- Promoção da motivação e satisfação dos colaboradores</li> <li>- Auxiliar no acolhimento e integração de novos colaboradores</li> </ul>	Auxiliares de Serviços Gerais	Direção Técnica Encarregada de Serviços Gerais	Sempre que houver necessidade
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões com a Equipa Multidisciplinar</li> </ul>	x	x	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Construção e Avaliação dos Planos Individuais de Cuidados dos residentes</li> <li>- Partilha de informações sobre os residentes e familiares</li> <li>- Partilha de informações acerca do funcionamento da ERPI</li> </ul>	Médica Enfermeira Encarregada de Serviços Gerais	Direção Técnica	Periodicidade Semanal / Mensal
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formação, Ações Preventivas e Disponibilização de EPI de</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho</li> </ul>	Todos os colaboradores da ERPI	Direção Técnica	Sempre que houver necessidade



**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

	acordo com cada função																			Encarregada de Serviços Gerais			

- Prevenir/reduzir o  
absentismo laboral

















**FVRM**

FUNDAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

**ORGANIZAÇÃO E PLANEAMENTO DA RESPOSTA – CASA ABRIGO - “SANTO ANTÓNIO”**

**TABELA II**

Of 3	Atividade	Reunião com a Equipa	Execução Prevista												Objetivo Operacional	Destinatários	Responsável	Observações	
			⇒																
			⇒	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N					D
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunião com a toda equipa técnica e não técnica</li> </ul>		X		X		X		X		X		X		Perceber as necessidades da equipa e simultaneamente de cada elemento.	Equipa	Diretora e Equipa técnica	











